



Guide de l'apprenti

INFORMATION

FS-R1-INF-002 A

Créa : déc 23

Mod :

Rév :

- Promotion :
- Formation suivie (Diplôme préparé) :
- Nom- prénom :
- Etablissement – UFA :



Sommaire

Guide de l'apprenti

INFORMATION

FS-R1-INF-002 A
Créa : déc 23
Mod :
Rév :

1

Bienvvenue!

- Qui sommes-nous ?
- Mon alternance
- Quelques informations pratiques

2

Tout pour réussir mon alternance

- Des conseils pour y arriver
- Besoin d'aides ?
- Des outils pour bien s'organiser

Guide de l'apprenti

INFORMATION

FS-R1-INF-002 A
Créa : déc 23
Mod :
Rév :

Bienvenue

Toute l'équipe du CFA Forma Soins
Ainsi que les équipes pédagogiques et administratives de l'UFA
au sein de laquelle vous allez suivre votre formation vous souhaitent la
bienvenue au CFA.

QUI SOMMES NOUS ?

Mot de la Direction

Le CFA « Hors les murs » Forma Soins

Porté par l'association Soins Service, qui existe depuis plus de 50 ans.

Situé à Boves – 4 Rue de l'Île Mystérieuse- 80440 Boves

C'est une équipe soudée et pluridisciplinaire, forte de valeurs humanistes, centrée vers l'individualisation.

Un référent TH, un référent mobilité et une ouverture sur le monde

Un réseau de structures partenaires dans le secteur du soin et du maintien à domicile, prêtes à s'engager dans la confiance et le respect des engagements communs.

Un accompagnement personnalisé des candidats à l'apprentissage, dans leurs recherches de contrats en alternance : rdv personnalisés, ateliers thématiques liés à la recherche d'entreprises, diffusion de cv, des candidatures, simulation d'entretiens de motivation.

Nicolas PIPART – Directeur Général

MON ALTERNANCE

L'Apprentissage

L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur, sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage, avec lequel l'apprenti a conclu son contrat.

L'apprentissage est un contrat de travail atypique, conclu par écrit et signé par les parties : employeur, apprenti et visé par le CFA. Il s'exécute dans le secteur privé ou public, fait partie de la formation initiale et a pour but la délivrance d'un titre ou d'un diplôme inscrit au Répertoire National de la Certification Professionnelle (RNCP).

Quelques informations pratiques

Pour qui ?

Pour vous et à toute personne souhaitant se professionnaliser.

Les âges minimal et maximal d'entrée en apprentissage :

Vous devez avoir **de 17 à 29 ans** révolus (moins de 30 ans) au moment de signer votre contrat

Sans limite d'âge pour les personnes en situation d'handicap, les sportifs de haut niveau et les personnes ayant un projet de création d'entreprise.

Quelques informations pratiques

Votre statut d'apprenti ?

Vous avez le **statut d'un salarié en formation**.

À ce titre, les lois, les règlements et la convention collective de la branche professionnelle ou de l'entreprise vous sont applicables dans les mêmes conditions qu'aux autres salariés, sauf dispositions légales et/ou réglementaires relatives aux jeunes travailleurs de moins de 18 ans. vous pouvez ainsi bénéficier des mêmes avantages que les autres salariés de l'établissement.

Durée : d'une manière générale : égale à celle du cycle de formation théorique suivi.

Quelques informations pratiques

QUELLE RÉMUNÉRATION POUR UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE ?

Vous bénéficiez d'une rémunération variant en fonction de votre âge ; en outre, votre rémunération progresse chaque nouvelle année calendaire d'exécution de votre contrat.

Le salaire inférieur à 79% du SMIC est exonéré de charges sociales (le brut équivaut au net) ; le salaire est exonéré de l'impôt sur le revenu dans une limite égale au montant annuel du SMIC.

Simulateur rémunération (cliquer sur le lien ci-dessous)

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-alternant/etape-1>

Les Unités de Formation par Apprentissage (UFA)

Forma Soins s'appuie, pour se développer, sur des organismes de formation qui, par délégation, assurent la responsabilité pédagogique des formations qui leur sont confiées. Ces UFA mettent également à la disposition des apprentis leurs moyens humains, matériels et logistiques.

cette mise en œuvre se fait en harmonie avec le projet d'établissement de chacune des UFA et se formalise par une convention.

Forma Soins travaille en étroite collaboration avec cinq UFA sur le territoire du GHT Somme Littoral Sud :

Les Centre hospitaliers de rattachement des instituts pédagogiques au sein du GHT Somme Littoral Sud :

- Centre Hospitalier Universitaire Amiens Picardie (CHU AP);
- Etablissement Public de Santé Mentale de la Somme (EPSM- Dury);
- CHIMR Montdidier – Roye ;
- Centre Hospitalier d'Abbeville ;
- Centre Hospitalier de Berck.

Vos missions dans l'entreprise

Mission 1 :

- Indiquez le descriptif de la mission
- Indiquez le descriptif de la mission

Mission 2 :

- Indiquez le descriptif de la mission
- Indiquez le descriptif de la mission

Mission 3 :

- Indiquez le descriptif de la mission
- Indiquez le descriptif de la mission

Mission 4 :

- Indiquez le descriptif de la mission
- Indiquez le descriptif de la mission

Guide de l'apprenti

L'équipe

Mon responsable



nom de la personne
fonction
email

Mon tuteur



nom de la personne
fonction
email

Autres membres de l'équipe



nom de la personne
fonction
email



nom de la personne
fonction
email

Mon parcours d'intégration

Jour J !

Indiquez le détail de la journée

par exemple: accueil, rencontre de l'équipe, point après cette 1ere journée etc...

• Jour 2 :

Indiquez le détail de la journée

• Jour 3:

Indiquez le détail de la journée

• Jour 5 :

On fait le point après cette première semaine

L'équipe reste disponible pour toutes questions et l'on échange sur le parcours au prochain bilan.

QUELQUES INFORMATIONS PRATIQUES

Guide de l'apprenti

On vous dit tout !



Horaires

**Arrivée à ...h
Pause déjeuner de ...h à ...h
Fin de la journée à ...h **



Tenue vestimentaire

Indiquez le code vestimentaire attendu



Avantages de l'entreprise

Indiquez si l'alternant peut bénéficier d'une mutuelle, de titres restaurant, avantages du CSE etc...



Autres activités

Indiquez les activités sportives ou culturelles que vous proposez aux salariés



Comment venir ?

Indiquez les moyens de transport, les parkings etc...



Où déjeuner ?

Indiquez le restaurant d'entreprise ou les lieux de restauration accessibles aux alentours



Tout pour réussir mon alternance

DES CONSEILS POUR Y ARRIVER

Pour briller dès l'arrivée!

Soigner son intégration dans l'entreprise

- Identifier le rôle et le métier de chacun pour être capable de solliciter la bonne personne, au bon moment
- Participer aux événements de l'entreprise

Maintenir le lien avec son tuteur et les membres de l'équipe

- Entretenir une relation de confiance basée sur l'échange et la transparence
- Faire des points réguliers avec son tuteur/maître d'apprentissage
- Demander des retours sur son travail

Être acteur de son avenir professionnel

- Mettre en place de l'auto-évaluation pour mesurer l'acquisition de nouvelles compétences
- Être force de proposition, faire des suggestions pour développer ses compétences et apporter des idées
- Ne pas avoir peur de poser des questions ou de reformuler

5 qualités pour être un alternant de rêve



- **Maturité**
- **Organisation**
- **Curiosité**
- **Sens du collectif**
- **Autonomie**

Guide de l'apprenti

Les conseils d'alternants en vidéo !



Soft Skills #1



Soft Skills #2



Soft Skills #3



Soft Skills #4



Guide de l'apprenti

Les droits et devoirs de l'alternant



Les droits

- Un encadrement par un tuteur afin d'apprendre et de progresser
- Un statut de salarié de l'entreprise qui donne accès aux mêmes droits que les autres salariés
- Des congés payés comme n'importe quel salarié de l'entreprise.
- Un maintien du statut étudiant qui donne accès à des nombreux avantages

Les devoirs

- Le respect du règlement intérieur de l'entreprise
- La ponctualité et l'assiduité
- L'engagement pour le poste, en réalisant les tâches qui sont demandées
- La présence en formation
- Se présenter à l'ensemble des épreuves de la certification suivie

Guide de l'apprenti

INFORMATION

FS-R1-INF-002 A
Créa : déc 23
Mod :
Rév :

BESOIN D'AIDES ?

Des aides pour tous



Un outil complet

Tous les sujets passés au crible : démarches administratives, quiz et guide complet en ligne avec toutes les informations sur l'alternance



Trouver un logement

Un guide avec toutes les informations pratiques pour trouver un logement

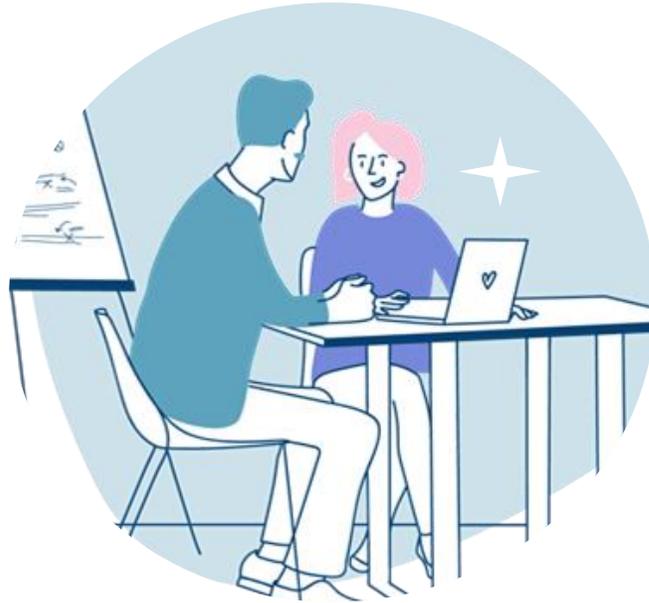
[Voir le guide](#)



Simulation des aides

Toutes les aides financières accessibles

[Faire une simulation](#)



**Bonne
intégration !**

